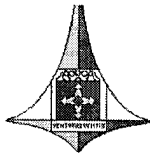


GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO
Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade
Racial



PLANO DE TRABALHO DO PROJETO SEPIR COMUNIDADE

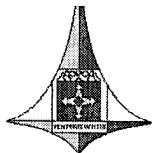


GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO



Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial

I – DADOS CADASTRAIS			
1. Dados Cadastrais do Estado, Distrito Federal ou Município – Proponente			
Nome do Estado/DF/Município – Proponente Governo do Distrito Federal		CGC 00.394.601/0001-26	
Endereço da sede do Poder Executivo (<i>Rua, n.º, bairro, cidade, UF, CEP</i>) Palácio do Buriti, 1º andar – Praça do Buriti			
DDD/Telefone/FAX/Endereço Eletrônico da sede do Poder Executivo (61) 3961-4518			
2. Dados Cadastrais Referentes à Conta Corrente Específica do Contrato (a serem preenchidos pela CAIXA na etapa de contratação)			
N.º da Conta Corrente	Banco	Cód. do agência	N.º da Praça de Pagamento
3. Dados Cadastrais do Chefe do Poder Executivo			
Nome do Chefe do Poder Executivo Agnelo Santos Queiroz Filho		CPF 196.676.555-04	
N.º da Carteira de Identidade, sigla do órgão expedidor e UF 1.381.070 – SSP/BA			
Endereço do Domicílio do Chefe do Poder Executivo (<i>Rua, n.º, bairro, cidade, UF e CEP</i>) SMDB Conjunto 04, Lote 11, FR D – Lago Sul CEP 71.680-000			
II – DADOS CADASTRAIS DE OUTROS PARTICÍPES (quando for o caso)			
1. Dados Cadastrais do Órgão ou Entidade Partícipe			
Nome do Órgão/Entidade que participará do contrato como executor ou interveniente Secretaria Especial de Promoção da Igualdade Racial, Decreto nº 33.116, de 8 de agosto de 2011		CGC Não tem	
Endereço da sede do Órgão/Entidade (<i>Rua, n.º, bairro, cidade, UF, CEP</i>) Palácio do Buriti, 13º andar – Praça do Buriti (Anexo) CEP: 70.075-900			
DDD/Telefone/FAX /Endereço Eletrônico da sede do Órgão/Entidade (61) 3425-4703 FAX (61) 3428-4802			
2. Dados Cadastrais do Responsável pelo Órgão/Entidade Partícipe			
Nome do responsável pelo Órgão/Entidade Josefina Serra dos Santos		CPF 296.754.481-72	
N.º da Carteira de Identidade, sigla do órgão expedidor e UF 1796786 – OAB/DF	Cargo Secretária	Matrícula 217.332-8	
Endereço do Domicílio do responsável (<i>Rua, nº, bairro, cidade, UF e CEP</i>). QI 11, Bloco H Apt 106, Guarã CEP 71.020-380			



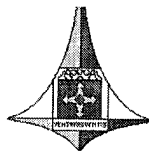
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO

Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade
Racial



SEPIR

COMUNIDADE



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO

Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial



Sumário

Identificação	5
1 Considerações Gerais	6
2 Justificativa	6
3 Objeto	9
4 Objetivo	9
5 Prazo de Execução	9
6 Metas:	10
6.1 META 1 – Apoio à estruturação física da SEPIR de modo a qualificar a execução de suas atribuições por meio de aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos...	10
6.2 META 2 – Realização dos Levantamentos e Encontros SEPIR Comunidade...	10
6.3 META 3 - – Publicação do livro “SEPIR COMUNIDADE”	10
7 Público Alvo.....	10
8 Cronograma de Execução das Fases do Projeto/Região Administrativa do Distrito Federal	10
9 Planilha de Custos	14
10 Sobre a Contrapartida	19



**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO**

Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial



Identificação

Nome do Projeto: SEPIR-COMUNIDADE

Localização: Cidades Satélites do Distrito Federal – DF

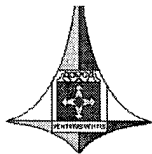
Instituição Proponente: Secretaria Especial da Promoção da Igualdade Racial
do Distrito Federal

CNPJ: 09639459000104

Responsável pela Instituição Proponente: Josefina Serra dos Santos,
Ed. Anexo do Palácio do Buriti – 13º andar - Brasília/DF – CEP: 70075 – 900.
Telefone: (61) 3425-4703, FAX (61) 3428-4802 – marlene.lucas@buriti.df.gov.br e
erocedo@gmail.com

Data de início: 01/08/2012

Data de Término: 01/08/2014



1 Considerações Gerais

A Secretaria de Especial de Promoção da Igualdade Racial do Distrito Federal – SEPIR - DF, pretende realizar um modelo de Gestão Participativa. Isso significa construir canais permanentes de interação com a comunidade negra do Distrito Federal, especialmente com os setores organizados dessa população. É preciso manter diálogo constante com a população negra de modo a levantar informações sobre suas necessidades e demandas, assim como para dinamizar suas lideranças.

2 Justificativa

A criação da SEPIR-PR em 2003 e de outras secretarias dedicadas à questão racial a nível estadual, dentre elas a SEPIR-DF, criada em 2011, delineiam um processo de consolidação da temática da discriminação racial enquanto matéria de políticas públicas. Esse processo de institucionalização é apenas uma culminação de todo um histórico de lutas que vem desde a Frente Negra Brasileira, na década de 1930, e (por que não?) desde as inúmeras revoltadas e outras formas de resistência negra que marcaram a história do Brasil escravista.

Reconhecer esse histórico de lutas equivale a reconhecer, no exercício da gestão pública, que um dos principais papéis dessas secretarias é o de zelar por condições de empoderamento para as lideranças e organizações sociais negras. Levar até as comunidades negras possibilidades tanto de informação (através de palestras e seminários) como de formação (através de mini-cursos de capacitação em projetos, dentre outros) é uma tarefa das mais importantes. Além disso, ouvir dessas comunidades suas demandas através de um processo dialógico e trazer essas demandas para o núcleo do planejamento estratégico da secretaria, significa também harmonizar-se com esse histórico de conquistas de cidadania por parte da população negra no Brasil.

Recentemente, a Companhia de Planejamento do Distrito Federal, CODEPLAN, em parceria com a SEPIR-DF, publicou um relatório com Análises das Relações de Raça/Cor no Distrito Federal, com base nos dados da Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios de 2010 e



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO

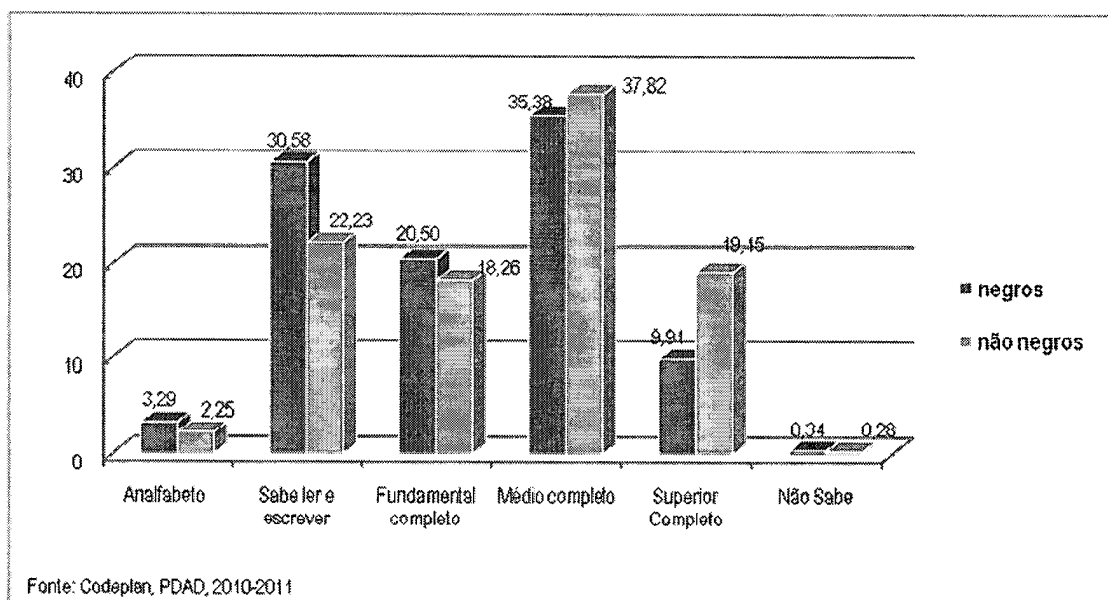


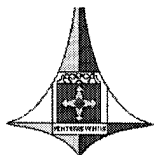
Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial

2011. Esse relatório oferece informações preciosas sobre a condição da população negra no Distrito Federal. Segundo esses dados, os negros representam 57,52% do total da população do DF e são maioria em 17 das 25 Regiões Administrativas. Sobretudo entre os jovens, a população negra se destaca. Entre as pessoas com idade entre 15 e 17 anos, os negros perfazem 63,16% da população. Isso pode indicar um incremento real na população negra mais jovem. Mas pode indicar também outro fenômeno, de caráter mais cultural: talvez a população mais jovem esteja mais disposta a se declarar negra. Sendo essa a interpretação correta, estamos diante de um cenário de aprendizado. Sobretudo aqueles que se enquadram no grupo dos pardos, que ocupam uma condição ambígua na composição racial brasileira, sentem-se, na medida em que vamos para os grupos mais jovens, menos premiados a negarem sua condição racial.

Contudo, essa supremacia numérica coexiste ainda com um conjunto de desvantagens educacionais e no mercado de trabalho. Os negros estão concentrados nos grupos menos escolarizados. Ao mesmo tempo, na medida em que caminhamos para os grupos com Ensino Médio completo e com Ensino Superior, a proporção de negros é menor que a de brancos, a despeito da supremacia numérica dos negros no total da população. O gráfico abaixo ilustra esse cenário:

Figura 1: Percentual da população por raça/cor e grau de escolaridade.





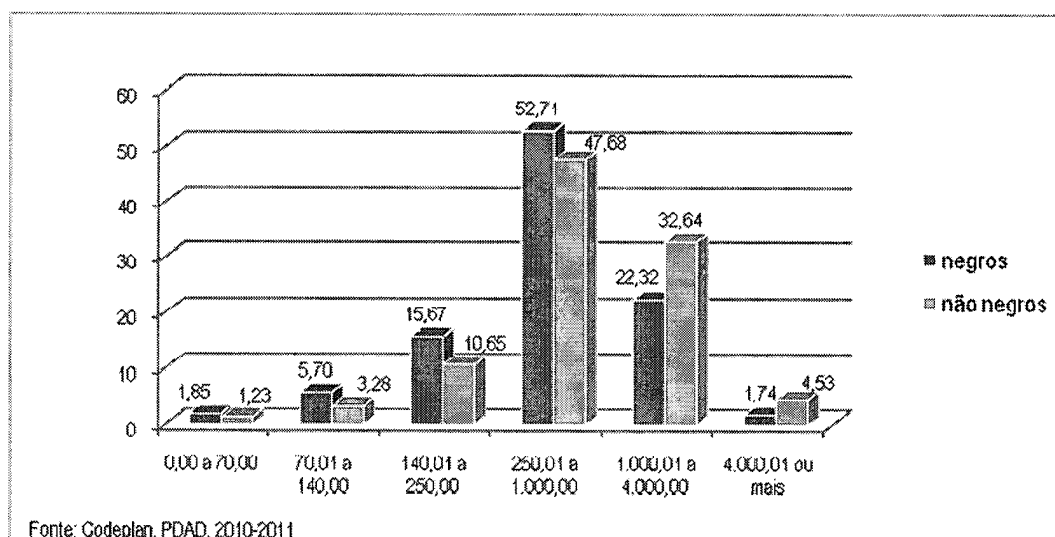
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO



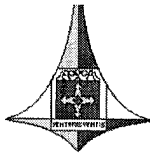
Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial

O mesmo cenário é encontrado no mundo do trabalho, com a população negra prevalecendo entre os desempregados e sem atividade. Segundo os dados da CODEPLAN, “No Distrito Federal, a porcentagem de pessoas negras sem atividade (5,10%), desempregadas (5,27%) e estudantes (19,91%) é maior que a de não negras. Em todas as outras categorias de ocupação, incluindo trabalho remunerado, a porcentagem de pessoas não negras é maior que a de negras” (CODEPLAN, 2012). A distribuição da renda familiar entre negros e brancos também refletem muito bem o quadro de desigualdade racial do Distrito Federal. Como mostra o gráfico abaixo, os negros estão concentrados nos grupos mais pobres:

Figura 2: Percentual de negros e não negros por classes de rendimento domiciliar per capita.



Essas desigualdades de escolaridade, de ocupação e de renda são indicadores de um conjunto muito mais amplo de carências, resultado de uma história e de um presente marcados pela discriminação racial. Desenvolver políticas focalizadas sobre a população negra não constitui apenas uma forma de compensação histórica. Constitui também uma estratégia de combate a processos de discriminação atuais, que perpetuam as condições de vida desfavoráveis da população negra. O SEPIR Comunidade é um projeto que visa a estruturar ações focalizadas sobre a população negra no Distrito Federal através de uma metodologia participativa. O objetivo é conhecer e empoderar organizações e lideranças locais, que desenvolvam ações no campo das relações raciais. Cabe ressaltar que parte do processo que produziu e produz as desigualdades



**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO**

Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial



raciais aqui retratadas, consiste num preterimento do negro em espaços de construção das diretrizes políticas para a ação do Estado. O SEPIR Comunidade baseia-se numa estratégia de ação participativa junto a organizações e lideranças negras. Esse projeto oportunizará uma melhor relação entre esses atores sociais e o Estado através da sua vizibilização e através da levada até eles, de informações e capacitações que aumentarão a eficiência e a eficácia das suas ações no nível local.

3 Objeto

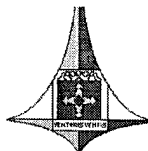
Apoiar as atividades da Secretaria Especial da Promoção da Igualdade Racial do DF e divulgar os marcos regulatórios do SINAPIR ao viabilizar ações dessa secretaria junto às organizações e lideranças negras em 8 (oito) regiões administrativas do Distrito Federal.

4 Objetivo

Descentralizar as atividades da SEPIR-DF para as regiões administrativas do Distrito Federal, dinamizando lideranças negras e amadurecendo, entre elas, ideias sobre o SINAPIR. A atuação junto às organizações e lideranças negras é uma ação estratégica para fomentar a atuação da sociedade civil, dando-nos os subsídios para a consolidação de um Plano de Promoção da Igualdade Racial a nível Distrital.

5 Prazo de Execução

O prazo para a execução do projeto está previsto para 720 (setecentos e vinte dias), ou seja, 24 (vinte e quatro) meses, acrescidos de 2 meses destinados à prestação de contas.



6 Metas:

6.1 META 1 – Apoio à estruturação física da SEPIR de modo a qualificar a execução de suas atribuições por meio de aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos.

Etapa 1: Proceder com a aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos.

6.2 META 2 – Realização dos Levantamentos e Encontros SEPIR Comunidade

Etapa 1: Realização dos levantamentos sobre organizações que atuam com a temática racial.

Etapa 2: Realização dos Encontros SEPIR Comunidade.

6.3 META 3 – Publicação do livro “SEPIR COMUNIDADE”

Etapa 2: Elaboração, diagramação e confecção do livro SEPIR Comunidade.

7 Público Alvo.

Organizações e lideranças comunitárias envolvidas com a promoção da igualdade racial nas seguintes Regiões Administrativas: Estrutural, Varjão, Recanto das Emas, Riacho Fundo II, São Sebastião, Ceilândia, Itapoã e Planaltina.

8 Cronograma de Execução das Fases do Projeto/Região Administrativa do Distrito Federal



**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL
PLANO DE TRABALHO**

Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial

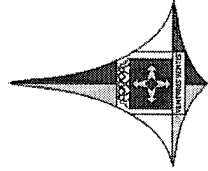


O cronograma abaixo expõe os períodos de articulação com as entidades. As atividades em cada uma das Regiões Administrativas terão duração de aproximadamente três meses, encerrando-se com o Encontro SEPIR Comunidade.

Cronograma de Execução		
Data		Região Administrativa
08/2012		Estrutural
01/2013		Varjão
03/2013		Recanto das Emas
05/2013		Riacho Fundo II
07/2013		São Sebastião
09/2013		Ceilândia
01/2014		Itapoã
03/2014		Planaltina

DETALHAMENTO DE EXECUÇÃO/PRODUTOS							
SEPIR COMUNIDADE							
METAS	PRODUTOS	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		VALORES		
			Unidade	Quantidade	União	Contrapartida	Investimento
Meta 1 – Fazer levantamento dos movimentos sociais que atuam na área de relações raciais	PRODUTO 1 – Elaborar questionários para levantamento de dados. 1 mesmo questionário atenderá ao trabalho nas 8 Regiões Administrativas.	O levantamento será feito mediante pesquisa. Essa pesquisa se dará pela aplicação de questionários entrevistados de entrevistas presenciais	Questionário de pesquisa	1	R\$ 111.600,00	0	R\$ 111.600,00
	PRODUTO 2 – Produzir relatório de levantamento		Relatório de levantamento	8			
	PRODUTO 1 – Uma oficina musical por Encontro.		Lista de Presença e registros fotográficos.	08			

Meta 2 – Realizar Encontros SEPIR COMUNIDADES	PRODUTO 2 – Uma oficina cultural por encontro.	Espera que os Encontros SEPIR Comunidade atendam a um público de 100 pessoas. Totalizando um público de 800 pessoas ao final dos 8 Encontros.	Lista de Presença e registros fotográficos.	08	R\$ 134.800,00	R\$ 21.800,00	R\$ 156.600,00
	PRODUTO 3 – Uma palestra sobre elaboração de projetos por encontro.		Lista de Presença e registros fotográficos.	08	R\$ 74.000,00	0	R\$ 74.000,00
	PRODUTO 4 – Uma oficina de artesanato por encontro		Lista de Presença e registros fotográficos.	08			
Meta 3 – Publicação do livro “SEPIR COMUNIDADE”	R\$319.897,00	Edição diagramação e impressão de livro (tiragem de 10.000 cópias) no formato 22 x 20,0 cm, 240 páginas policromia no miolo, e capa com laminação fosca sendo dividido em três módulos, capa dura 2 mm - miolo 180mg.	Publicação de livro	01 livro com tiragem de 10.000 cópias.	R\$ 74.000,00	0	R\$ 74.000,00
					R\$319.897,00	R\$ 21.800,00	R\$341.697,00

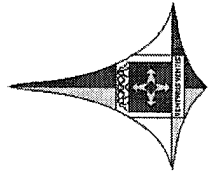


GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



9 Planilha de Custos

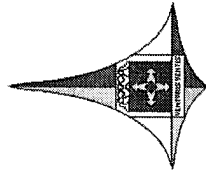
Objeto	Natureza da Despesa	Descrição	Justificativa	Quant.	Valor Unitário	Valor Total
MESA DE SOM	44.90.52	Aquisição de mesa de som com 24 canais.	Os Encontros SEPIR Comunidade contarão com oficinas musicais. A mesa de som servirá para viabilizar a sonorização nessas oficinas.	1	3.000,00	3.000,00
CAIXA DE SOM	44.90.52	Aquisição de caixa de som com Potência: 200W RMS	Viabilizar as oficinas musicais e a sonorização das palestras.	2	2.500,00	5.000,00
INSTRUMENTOS MUSICAIS DIVERSOS	44.90.52	Aquisição de 6 repiniques de 12", 4 timbais de 14*90 cm, 2 surdos de 22*850cm e 6 repiniques de 10" .	Tendo em vista a realização de diversas oficinas artístico-musical junto à comunidade se faz necessária a aquisição dos instrumentos.	20	400,00	8.000,00
<u>LOCAÇÃO DE TENDAS</u>	<u>33.90.39</u>	<u>Locação para montagem e desmontagem de tenda fechada, tamanho 10x10 com base em lona branca blackout estilo piramidal, com base em estrutura metálica constituída e composta de calhas intertracadas laterais para captação e escoamento de água e abertura superior com protetor triangular tipo chapéu para evasão do ar quente. Altura 3,50 metros em seus pés de sustentação lateral.</u>	<u>Os Encontros SEPIR COMUNIDADE serão realizados, preferencialmente, em regiões com pouca infraestrutura. As tendas viabilizarão a realização do evento em locais abertos, sem cobertura.</u>	<u>16</u>	<u>450,00</u>	<u>7.200,00</u>
CARRO DE PASSEIO	44.90.52	Aquisição de veículo com capacidade para 5	O projeto realizará várias atividades externas, tais como: oficinas, cursos, sendo, então necessário o deslocamento dos agentes às diversas localizações.	1	30.000,00	30.000,00



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



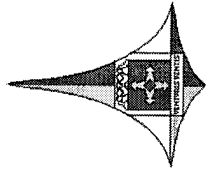
		peças.					
AQUISIÇÃO DE AUTOMÓVEL PARA TRANSPORTE COLETIVO.	44.90.52		Aquisição de veículo com capacidade para transportar no mínimo 7 pessoas.	O projeto realizará várias atividades externas distribuídas por 8 Regiões Administrativas do Distrito Federal. Várias atividades serão desenvolvidas em concomitância, donde a necessidade de mais um carro de apoio.	1	50.000,00	50.000,00
AQUISIÇÃO DE MESAS DE REUNIÃO	44.90.52		Mesa de reunião, regulável, preta, comprimento 3,25, larg. 1,25, alt. 76 cm, com pés em aço e estrutura para cabeamento embutidos e tomadas sobre a mesa.	Aquisição de Mesa de Reunião para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de pesquisa.	2	1.200,00	2.400,00
COMPUTADORES	44.90.52		Notebook HP DM1-3255br c/ AMD Dual Core E350 1.6GHz 2GB 500GB.	Aquisição de Computadores para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de pesquisa.	5	1.400,00	7.000,00
ARMÁRIO ARQUIVO	44.90.52		Armário Médio, 2 Portas, com chave, altura dos pés reguláveis, 4 divisórias internas.	Aquisição de Armário Arquivo para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de mapeamento e de diagnóstico participativo.	3	300,00	900,00



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



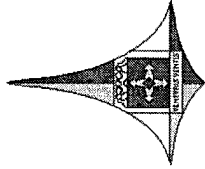
PROJETOR MULTIMÍDIA	44.90.52	Projektor de Teto e Mesa, Resolução 1024 x 768 XGA, Entrada para Vídeo Composto, S-Vídeo, Vídeo RGB/Componente, Rede (RJ-45), Áudio Estéreo, Zoom 1,2x Óptico e Manual.	Aquisição de Projetor Multimídia para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de mapeamento e de diagnóstico participativo.	3	1.200,00	3.600,00
TELA DE PROJEÇÃO	44.90.52	Tela de projeção 2,0x2,0 tripé.	Aquisição de tela de projeção para ser utilizadas nas atividades da SEPIR COMUNIDADE e para utilização da equipe de mapeamento e de diagnóstico participativo.	3	399,00	1.197,00
SERVICOS DE VIDEO E FOTO	33.90.39	Contratação de empresas especializadas em filmagem e fotografia para registrar a realização dos encontros. Será realizada uma contratação diferente para cada encontro.	Serão registradas fotografias para composição de uma publicação apresentando os principais resultados do programa, após o término de todos os ciclos.	8	1.825,00	14.600,00
SERVICOS GRAFICOS E EDITORIAIS	33.90.39	Contratação de serviços especializados para a criação do projeto gráfico, diagramação, editoração de imagens e impressão de livro. Editoração diagramação e impressão de livro Tiragem de 10.000 cópias no formato 22 x 20,0 cm, 240 páginas policromia no miolo, e capa com laminação fosca sendo dividido em três módulos, capa dura 2 mm - miolo 180mg.	Será publicado um livro apresentando os principais resultados do programa, após o término de todos os ciclos.	1	74.000,00	74.000,00



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



SERV. DE APOIO ADMIN. , TECNICO E OPERACIONAL.	33.90.39	Palestrante sobre Elaboração de Projetos. O perfil preferencial é o de pessoas com experiência em Organizações sem Fins Lucrativos bem consolidadas que trabalhem com a questão racial. Entende-se por bem consolidadas aquelas que já tenha obtido recursos através de convênio com a União. É importante a contratação de palestrantes com experiência com trabalho social no âmbito da sociedade civil porque se espera que essas pessoas tenham passado pelas mesmas dificuldades e experiências críticas que as lideranças atendidas pelo projeto experimentam no seu trabalho com a questão racial.	Preparar organizações negras para a captação de recursos.	8	1.562,50
		Oficineiro de artesanato em geral. O perfil preferencial é o de pessoas com experiência em trabalho social através do ensino do artesanato.	Incluir atividades profissionalizantes que dinamizem os encontros e os tornem mais atrativos para o público alvo.		
		Oficineiro Musical. O perfil preferencial é o de pessoas com experiência em trabalho social realizado através da música.	Incluir atividades lúdicas de dinamizem os encontros e os tornem mais atrativos para o público.		
		Oficineiro Cultural. O perfil preferencial é o de pessoas que desenvolvam trabalho social através de atividades culturais, preferencialmente sendo de organizações sediadas na Região Administrativa do respectivo Encontro.	Incluir atividades lúdicas de dinamizem os encontros e os tornem mais atrativos para o público.		



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



		Pesquisadores de campo para levantamento e análise de dados. Serão contratados 5 pesquisadores para cada uma das 8 fases do projeto. O perfil preferencial é o de estudantes de Ciências Humanas. Também é desejável que o pesquisador resida na Região Administrativa do respectivo levantamento uma vez que isso facilitará o seu trânsito entre o público a ser entrevistado.	Necessidade de uma equipe para visitar as organizações para aplicação dos questionários de mapeamento e de diagnóstico participativo, assim como para analisar os dados e redigir relatórios.	40	2.120,00	84.800,00
Total						R\$341.697,00



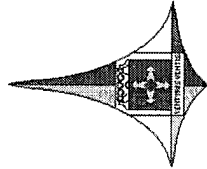
10 Sobre a Contrapartida.

O Distrito Federal localiza-se na Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno, área prioritária da SUDECO criada pela Lei Complementar nº 94, de 19 de fevereiro de 1998 e regulamentada pelo Decreto nº 7.469, de 04 de maio de 2011. Sendo assim, de acordo com a LEI Nº 12.465, de 12 de Agosto de 2011, a contrapartida mínima do Distrito Federal em transferências voluntárias da União é de 5% (cinco por cento).

Os itens da contrapartida oferecida nesse projeto estão destacados (grifados) na Planilha de Custos e somam o valor de R\$ 21.800,00 que equivale a 6.3% do custo total do projeto, que é de R\$ 341.697,00. Os itens da contrapartida são os serviços de vídeo e foto e a locação das tendas, e então destacados em sublinhado na Planilha de Custos.

Sendo assim, **DECLARO** para os devidos fins de celebração do convênio que há previsão de recursos orçamentários no valor de R\$ 35.200,00 (trinta e cinco mil e duzentos reais) no orçamento do Distrito Federal.

Agnelo Queiroz
Governador do Distrito Federal



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



V- PLANO DE APLICAÇÃO (R\$)				
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	(UNIÃO)	(CONTRAPARTIDA)	(UNIÃO+Contrapartida) (em R\$)
(1) 33.30.41	Transferência a Estado/Custeio	208.800,00	21.800,00	230.600,00
(2) 44.30.41	Transferência a Estado/Investimento	111.097	0,00	111.097,00
(3)	Total	319.897,00	21.800,00	341.697,00

VI - DECLARAÇÃO	
Na qualidade de representante legal do proponente, por este Termo de Compromisso, ao apresentar proposta de intervenção consubstanciada neste Plano de Trabalho objetivando proporcionar melhores condições de apoio a ações de organizações - Conselhos e Organizações e Lideranças negras envolvidas com a promoção da igualdade racial alvo do PROGRAMA DE APOIO A CONSELHOS E ORGANIZAÇÕES GOVERNAMENTAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL, declaro, para os devidos fins de prova junto à SEPIR, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora, ou situação de inadimplência com o Tesouro Nacional ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Federal, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos da União, na forma deste Plano de Trabalho.	
Local e Data	Proponente