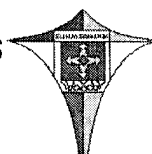


# PLANO DE TRABALHO DO PROJETO SEPIR COMUNIDADE

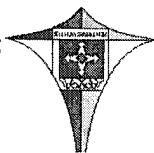
Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial

GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL  
PLANO DE TRABALHO





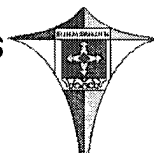
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL  
PLANO DE TRABALHO  
Apóio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial



<b>I – DADOS CADASTRAIS</b>			
<b>1. Dados Cadastrais do Estado, Distrito Federal ou Município – Proponente</b>			
Nome do Estado/DF/Município – Proponente		CGC 00.394.601/0001-26	
Endereço da sede do Poder Executivo (Rua, n.º, bairro, cidade, UF, CEP) Palácio do Buriti, 1º andar – Praça do Buriti			
DDD/Telefone/FAX/Endereço Eletrônico da sede do Poder Executivo (61) 3961-4518			
<b>2. Dados Cadastrais Referentes à Conta Corrente Específica do Contrato (a serem preenchidos pela CAIXA na etapa de contratação)</b>			
N.º da Conta Corrente		Banco	Cód. do
N.º da Carteira de Identidade, sigla do órgão expedidor e UF		N.º da Agência	
Nome do Chefe do Poder Executivo		CPF 196.676.555-04	
Agnelo Santos Queiroz Filho			
N.º da Carteira de Identidade, sigla do órgão expedidor e UF			
1.381.070 – SSP/BA			
Endereço do Domicílio do Chefe do Poder Executivo (Rua, n.º, bairro, cidade, UF e CEP)			
SMDB Conjunto 04, Lote 11, FR D – Lago Sul CEP 71.680-000			
<b>II – DADOS CADASTRAIS DE OUTROS PARTICIPANTES (quando for o caso)</b>			
<b>1. Dados Cadastrais do Órgão ou Entidade Partícipe</b>			
Nome do Órgão/Entidade que participará do contrato como executor ou			
Interviente			
Secretaria Especial de Promoção da Igualdade Racial, Decreto nº 33.116,			
de 8 de agosto de 2011			
Endereço da sede do Órgão/Entidade (Rua, n.º, bairro, cidade, UF, CEP)			
Palácio do Buriti, 13º andar – Praça do Buriti (Anexo) CEP: 70.075-900			
DDD/Telefone/FAX/Endereço Eletrônico da sede do Órgão/Entidade			
(61) 3425-4703 FAX (61) 3428-4802			
<b>2. Dados Cadastrais do Responsável pelo Órgão/Entidade Partícipe</b>			
Nome do responsável pelo Órgão/Entidade		CPF 296.754.481-72	
Josefina Serra dos Santos			
N.º da Carteira de Identidade, sigla do órgão		Cargo	Matrícula
1796786 – OAB/DF		Secretaria	217.332-8
expedidor e UF			
Endereço do Domicílio do responsável (Rua, n.º, bairro, cidade, UF e CEP).			
QI 11, Bloco H Apt 106, Guará CEP 71.020-380			

# SEPPIR

## COMUNIDADE



## Sumário

Identificação .....	5
1 Considerações Gerais .....	6
2 Justificativa .....	6
3 Objeto .....	9
4 Objetivo .....	9
5 Prazo de Execução .....	9
6 Metas: .....	10
6.1 META 1 – Apoio à estruturação física da SEPPIR de modo a qualificar a execução de suas atribuições por meio de aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos... 10	
6.2 META 2 – Realização dos Levantamentos e Encontros SEPPIR Comunidade... 10	
6.3 META 3 - - Publicação do livro “SEPPIR COMUNIDADE” .....	10
7 Público Alvo.....	10
8 Cronograma de Execução das Fases do Projeto/Região Administrativa do Distrito Federal 11	
9 Planilha de Custos .....	14
10 Sobre a Contrapartida.....	18

## Identificação

Nome do Projeto: SEPIR-COMUNIDADE

Localização: Cidades Satélites do Distrito Federal – DF

Instituição Proponente: Secretaria Especial da Promoção da Igualdade Racial  
do Distrito Federal

CNPJ: 09639459000104

Responsável pela Instituição Proponente: Josefina Serra dos Santos,

Ed. Anexo do Palácio do Buriti – 13º andar - Brasília/DF – CEP: 70075 – 900.

Telefone: (61) 3425-4703, FAX (61) 3428-4802 – [marlene.lucas@buriti.df.gov.br](mailto:marlene.lucas@buriti.df.gov.br) e

[eroceado@gmail.com](mailto:eroceado@gmail.com)

Data de início: 01/08/2012

Data de Término: 01/10/2014

## **1 Considerações Gerais**

A Secretaria de Especial de Promoção da Igualdade Racial do Distrito Federal – SEPIR - DF, pretende realizar um modelo de Gestão Participativa. Isso significa construir canais permanentes de interação com a comunidade negra do Distrito Federal, especialmente com os setores organizados dessa população. É preciso manter diálogo constante com a população negra de modo a levantar informações sobre suas necessidades e demandas, assim como para dinamizar suas lideranças.

## **2 Justificativa**

A criação da SEPIR-PR em 2003 e de outras secretarias dedicadas à questão racial a nível estadual, dentre elas a SEPIR-DF, criada em 2011, delineiam um processo de consolidação da temática da discriminação racial enquanto matéria de políticas públicas. Esse processo de institucionalização é apenas uma culminação de todo um histórico de lutas que vem desde a Frente Negra Brasileira, na década de 1930, e (por que não?) desde as inúmeras revoltadas e outras formas de resistência negra que marcaram a história do Brasil escravista.

Reconhecer esse histórico de lutas equivale a reconhecer, no exercício da gestão pública, que um dos principais papéis dessas secretarias é o de zelar por condições de empoderamento para as lideranças e organizações sociais negras. Levantar até as comunidades negras possibilidades tanto de informação (através de palestras e seminários) como de formação (através de mini-cursos de capacitação em projetos, dentre outros) é uma tarefa das mais importantes. Além disso, ouvir dessas comunidades suas demandas através de um processo dialógico e trazer essas demandas para o núcleo do planejamento estratégico da secretaria, significa também harmonizar-se com esse histórico de conquistas de cidadania por parte da população negra no Brasil.

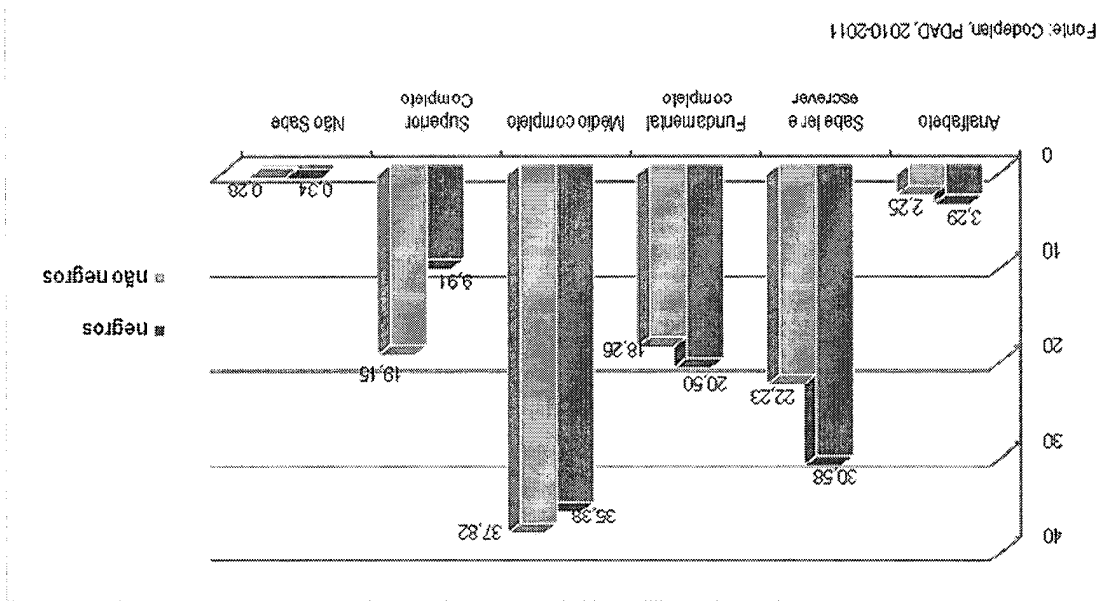
Recentemente, a Companhia de Planejamento do Distrito Federal, CODEPLAN, em parceria com a SEPIR-DF, publicou um relatório com Análises das Relações de Raça/Cor no Distrito Federal, com base nos dados da Pesquisa Distrital por Amostras de Domicílios de 2010 e

2011. Esse relatório oferece informações preciosas sobre a condição da população negra no

Distrito Federal. Segundo esses dados, os negros representam 57,52% do total da população do DF e são maioria em 17 das 25 Regiões Administrativas. Sobre tudo entre os jovens, a população negra se destaca. Entre as pessoas com idade entre 15 e 17 anos, os negros perfazem 63, 16% da população. Isso pode indicar um incremento real na população negra mais jovem. Mas pode indicar também outro fenômeno, de caráter mais cultural: talvez a população mais jovem esteja mais disposta a se declarar negra. Sendo essa a interpretação correta, estamos diante de um cenário de aprendizado. Sobre tudo aqueles que se enquadraram no grupo dos pardos, que ocupam uma condição ambígua na composição racial brasileira, sentem-se, na medida em que vamos para os grupos mais jovens, menos premiados a negarem sua condição racial.

Contudo, essa supremacia numérica coexiste ainda com um conjunto de desvantagens educacionais e no mercado de trabalho. Os negros estão concentrados nos grupos menos escolarizados. Ao mesmo tempo, na medida em que caminhamos para os grupos com Ensino Médio completo e com Ensino Superior, a proporção de negros é menor que a de brancos, a despeito da supremacia numérica dos negros no total da população. O gráfico abaixo ilustra esse cenário:

Figura 1: Percentual da população por raça/cor e grau de escolaridade.



Essas desigualdades de escolaridade, de ocupação e de renda são indicadores de um conjunto muito mais amplo de carências, resultado de uma história e de um presente marcados pela discriminação racial. Desenvolver políticas focalizadas sobre a população negra não constitui apenas uma forma de compensação histórica. Constitui também uma estratégia de combate a processos de discriminação atuais, que perpetuam as condições de vida desfavoráveis da população negra. O SEPIR Comunidade é um projeto que visa a estruturar ações focalizadas sobre a população negra no Distrito Federal através de uma metodologia participativa. O objetivo é conhecer e empoderar organizações e lideranças locais, que desenvolvam ações no campo das relações raciais. Cabe ressaltar que parte do processo que produziu e produz as desigualdades

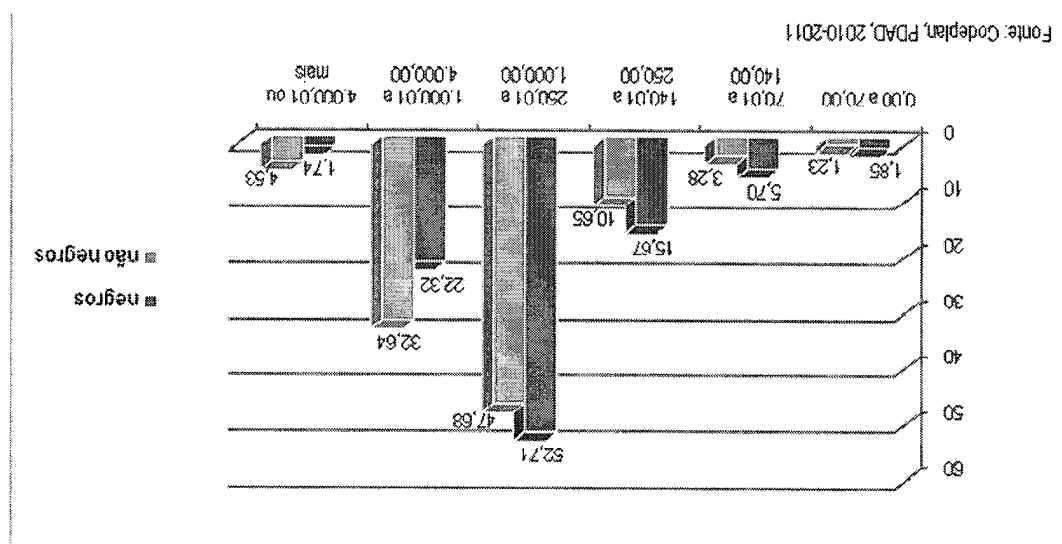


Figura 2: Percentual de negros e não negros por classes de rendimento domiciliar per capita.

O mesmo cenário é encontrado no mundo do trabalho, com a população negra prevalecendo entre os desempregados e sem atividade. Segundo os dados da CODEPLAN, “No Distrito Federal, a porcentagem de pessoas negras sem atividade (5,10%), desempregadas (5,27%) e estudantes (19,91%) é maior que a de não negras. Em todas as outras categorias de ocupação, incluindo trabalho remunerado, a porcentagem de pessoas não negras é maior que a de negras” (CODEPLAN, 2012). A distribuição da renda familiar entre negros e brancos também reflete muito bem o quadro de desigualdade racial do Distrito Federal. Como mostra o gráfico abaixo, os negros estão concentrados nos grupos mais pobres:



O prazo para a execução do projeto está previsto para 720 (setecentos e vinte dias), ou seja, 24 (vinte e quatro) meses, acrescidos de 2 meses destinados à prestação de contas.

## 5 Prazo de Execução

Descentralizar as atividades da SEPIR-DF para as regiões administrativas do Distrito Federal, dinamizando lideranças negras e amadurecendo, entre elas, ideias sobre o SINAPIR. A atuação junto às organizações e lideranças negras é uma ação estratégica para fomentar a atuação da sociedade civil, dando-nos os subsídios para a consolidação de um Plano de Promoção da Igualdade Racial a nível Distrital.

## 4 Objetivo

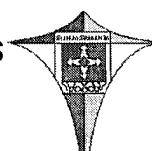
Apoiar as atividades da Secretaria Especial da Promoção da Igualdade Racial do DF e divulgar os marcos regulatórios do SINAPIR ao viabilizar ações dessa secretaria junto às organizações e lideranças negras em 8 (oito) regiões administrativas do Distrito Federal.

## 3 Objeto

raciais aqui retratadas, consiste num preterimento do negro em espaços de construção das diretrizes políticas para a ação do Estado. O SEPIR Comunidade baseia-se numa estratégia de ação participativa junto a organizações e lideranças negras. Esse projeto oportunizará uma melhor relação entre esses atores sociais e o Estado através da sua vizibilização e através da levada até eles, de informações e capacidades que aumentarão a eficiência e a eficácia das suas ações no nível local.

**Apoio a Conselhos e Organismos Governamentais de Promoção da Igualdade Racial**

**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL  
PLANO DE TRABALHO**





## 6 Metas:

- 6.1 META 1** – Apoio à estruturação física da SEPPIR de modo a qualificar a execução de suas atribuições por meio de aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos.
- Etapa 1:** Proceder com a aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos.

- 6.2 META 2** – Realização dos Levantamentos e Encontros SEPPIR Comunidade

- Etapa 1:** LEVANTAMENTOS 2013 - SEMESTRE I: Realização dos levantamentos sobre organizações que atuam com a temática racial durante o primeiro semestre de 2013

- Etapa 2:** Realização dos Encontros SEPPIR Comunidade.

- Etapa 3:** LEVANTAMENTOS 2013 - SEMESTRE II: Realização dos levantamentos sobre organizações que atuam com a temática racial durante o segundo semestre de 2013 e durante o ano de 2014.

- 6.3 META 3** – Publicação do livro “SEPPIR COMUNIDADE”

- Etapa 2:** Elaboração, diagramação e confecção do livro SEPPIR Comunidade.

## 7 Público Alvo.

Organizações e lideranças comunitárias envolvidas com a promoção da igualdade racial nas seguintes Regiões Administrativas: Estrutural, Varjão, Recanto das Emas, Riacho Fundo II, São Sebastião, Ceilândia, Itapoã e Planaltina.

## 8 Cronograma de Execução das Fases do Projeto/Região Administrativa do Distrito Federal

O cronograma abaixo expõe os períodos de articulação com as entidades. Ficam estabelecidos ciclos de três meses. Os fóruns SEPPIR Comunidade encerrarão cada um desses ciclos. Ver detalhamento do Cronograma de Execução Físico – Financeira - Anexo III e no Cronograma de Desembolso no Anexo IV

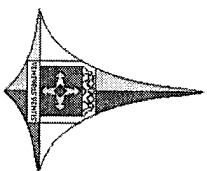
Cronograma de Execução		
Região Administrativa		Data
Estrutural		01/2013
Varjão		03/2013
Recanto das Emas		05/2013
Riacho Fundo II		07/2013
São Sebastião		09/2013
Ceilândia		11/2013
Itapoã		01/2014
Planaltina		03/2014

# DETALHAMENTO DE EXECUÇÃO/PRODUTOS

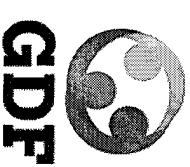
## SEPIR COMUNIDADE

METAS	PRODUTOS	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		VALORES		
			Unidade	Quantidade	União	Contrapartida	Investimento
Meta 1 – Fazer levantamento dos movimentos sociais que atuem na área de relações raciais	PRODUTO 1 – Elaborar questionários para levantamento de dados. 1 mesmo questionário atenderá ao trabalho nas 8 Regiões Administrativas.	O levantamento será feito mediante pesquisa. Essa pesquisa se dará pela aplicação de questionários entrevistas de entrevistas presenciais	Questionário de pesquisa	1			
	PRODUTO 2 – Produzir relatório de levantamento		Relatório de levantamento	8	R\$ 111.600,00	0	R\$ 111.600,00
	PRODUTO 1 – Uma oficina musical por Encontro.		Lista de Presença e registros fotográficos.	08			

Meta 2 – Realizar Encontros SEPIR COMUNIDADES	PRODUTO 2 – Uma oficina cultural por encontro.	Espera-se que os Encontros SEPIR Comunidade atendam a um público de 100 pessoas. Totalizando um público de 800 pessoas ao final dos 8 Encontros.	Lista de Presença e registros fotográficos.	08	R\$ 134.800,00	R\$ 21.800,00	R\$ 156.600,00
	PRODUTO 3 – Uma palestra sobre elaboração de projetos por encontro.		Lista de Presença e registros fotográficos.	08			
	PRODUTO 4 – Uma oficina de artesanato por encontro		Lista de Presença e registros fotográficos.	08			
Meta 3 – Publicação do livro “SEPIR COMUNIDADE”	PRODUTO 1 – Elaboração, diagramação e confecção do livro	Editoração, diagramação e impressão de livro (tiragem de 10.000 cópias) no formato 22 por 20,0 cm, 240 páginas, policromia no miolo, e capa com laminação fosca sendo dividido em três módulos, capa dura 2mm – miolo 180mg.	Publicação de livro	01 livro com tiragem de 10.000 cópias.	R\$ 74.000,00	0	R\$ 74.000,00
TOTAL GERAL					R\$319.897,00	R\$ 21.800,00	R\$341.697,00

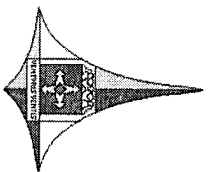


GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

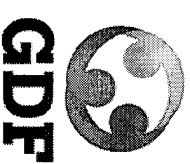


## 9 Planilha de Custos

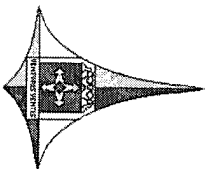
Objeto	Natureza da Despesa	Descrição	Justificativa	Quant.	Valor Unitário	Valor Total
MESA DE SOM	44.90.52	Aquisição de mesa de som com 24 canais.	Os Encontros SEPIR Comunidade contarão com oficinas musicais. A mesa de som servirá para viabilizar a sonorização nessas oficinas.	1	3.000,00	3.000,00
CAIXA DE SOM	44.90.52	Aquisição de caixa de som com Potência: 200W RMS	Viabilizar as oficinas musicais e a sonorização das palestras.	2	2.500,00	5.000,00
INSTRUMENTOS MUSICAIS DIVERSOS	44.90.52	Aquisição de 6 repiniques de 12", 4 timbais de 14*90 cm, 2 surdos de 22"850cm e 6 repiniques de 10".	Tendo em vista a realização de diversas oficinas artístico-musical junto à comunidade se faz necessária a aquisição dos instrumentos.	20	400,00	8.000,00
<u>LOCAÇÃO DE TENDAS</u>	<u>33.90.39</u>	<u>Locação para montagem e desmontagem de tenda fechada, tamanho 10x10 com base em lona branca blackout estilo piramidal, com base em estrutura metálica constituída e composta de calhas inteiriças laterais para captação e escoamento de água e abertura superior com protetor triangular tipo chapéu para evasão do ar quente. Altura 3,50 metros em seus pés de sustentação lateral.</u>	<u>Os Encontros SEPIR COMUNIDADE serão realizados, preferencialmente, em regiões com pouca infraestrutura. As tendas viabilizarão a realização do evento em locais abertos, sem cobertura.</u>	<u>16</u>	<u>450,00</u>	<u>7.200,00</u>
CARRO DE PASSEIO	44.90.52	Aquisição de veículo com capacidade para 5	O projeto realizará várias atividades externas, tais como: oficinas, cursos, sendo, então necessário o deslocamento dos agentes às diversas localizações.	1	30.000,00	30.000,00



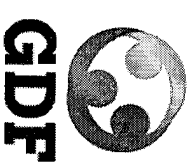
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



		pessoas.				
AQUISIÇÃO DE AUTOMÓVEL PARA TRANSPORTE COLETIVO.	44.90.52	Aquisição de veículo com capacidade para transportar no mínimo 7 pessoas.	O projeto realizará várias atividades externas distribuídas por 8 Regiões Administrativas do Distrito Federal. Várias atividades serão desenvolvidas em concomitância, donde a necessidade de mais um carro de apoio.	1	<u>50.000,00</u>	50.000,00
AQUISIÇÃO DE MESAS DE REUNIÃO	44.90.52	Mesa de reunião, regulável, preta, comprimento 3,25, larg. 1,25, alt. 76 cm, com pés em aço e estrutura para cabeamento embutidos e tomadas sobre a mesa.	Aquisição de Mesa de Reunião para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de pesquisa.	2	1.200,00	2.400,00
COMPUTADORES	44.90.52	Notebook HP DM1-3255br c/ AMD Dual Core E350 1.6GHz 2GB 500GB.	Aquisição de Computadores para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de pesquisa.	5	1.400,00	7.000,00
ARMÁRIO ARQUIVO	44.90.52	Armário Médio, 2 Portas, com chave, altura dos pés reguláveis, 4 divisórias internas.	Aquisição de Armário Arquivo para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de mapeamento e de diagnóstico participativo.	3	300,00	900,00

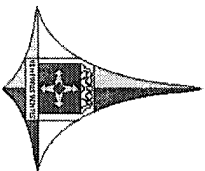


GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



PROJETOR MULTIMÍDIA	44.90.52	Projetor de Teto e Mesa, Resolução 1024 x 768 XGA, Entrada para Vídeo Composto, S-Vídeo, Vídeo RGB/Componente, Rede (RJ-45), Audio Estéreo, Zoom 1,2x Óptico e Manual.	Aquisição de Projetor Multimídia para o desenvolvimento dos trabalhos da equipe de mapeamento e de diagnóstico participativo.	3	1.200,00	3.600,00
TELA DE PROJEÇÃO	44.90.52	Tela de projeção 2,0x2,0 tripé.	Aquisição de tela de projeção para ser utilizadas nas atividades da SEPPIR COMUNIDADE e para utilização da equipe de mapeamento e de diagnóstico participativo.	3	399,00	1.197,00
SERVIÇOS DE VÍDEO E FOTO	33.90.39	<u>Contratação de empresas especializadas em filmagem e fotografia para registrar a realização dos encontros. Será realizada uma contratação diferente para cada encontro.</u>	<u>Serão registradas fotografias para composição de uma publicação apresentando os principais resultados do programa, após o término de todos os ciclos.</u>	8	1.825,00	14.600,00
SERVIÇOS GRÁFICOS E EDITORIAIS	33.90.39	Editoração, diagramação e impressão de livro (tiragem de 10.000 cópias) no formato 22 por 20,0 cm, 240 páginas, policromia no miolo, e capa com laminação fosca sendo dividido em três módulos, capa dura 2mm – miolo 180mg.	Será publicado um livro apresentando os principais resultados do programa, após o término de todos os ciclos.	1	74.000,00	74.000,00
		Pailestrante sobre Elaboração de Projetos. O perfil preferencial é o de pessoas com experiência em Organizações sem Fins Lucrativos bem consolidadas que trabalhem com a questão racial. Entende-se por bem consolidadas aquelas que já tenha obtido recursos através de convênio com a União. É importante a contratação de pailestrantes com	Preparar organizações negras para a captação de recursos.	8	1.562,50	

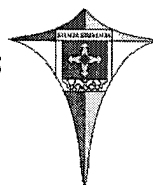




**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL**



SERV. DE APOIO ADMIN., TECNICO E OPERACIONAL.	33.90.39	experiência com trabalho no âmbito da sociedade civil porque se espera que essas pessoas tenham passado pelas mesmas dificuldades e experiências críticas que as lideranças atendidas pelo projeto experimentam no seu trabalho com a questão racial.				
		Oficineiro de artesanato em geral. O perfil preferencial é o de pessoas com experiência em trabalho social através do Ensino do Artesanato.	Incluir atividades lúdicas de dinamizem os encontros e os tornem mais atrativos para o público.	8	1.562,50	
		Oficineiro Musical. O perfil preferencial é o de pessoas com experiência em trabalho social realizado através da música.	Incluir atividades lúdicas de dinamizem os encontros e os tornem mais atrativos para o público.	8	1.562,50	
		Oficineiro Cultural. O perfil preferencial é o de pessoas que desenvolvam trabalho social através de atividades culturais, preferencialmente sendo de organizações sediadas na Região Administrativa do respectivo Encontro.	Incluir atividades lúdicas de dinamizem os encontros e os tornem mais atrativos para o público.	8	1.562,50	
		Pesquisadores de campo para levantamento e análise de dados. Serão contratados 5 pesquisadores para cada uma das 8 fases do projeto. O perfil preferencial é o de estudantes de Ciências Humanas. Também é desejável que o pesquisador resida na Região Administrativa do respectivo levantamento uma vez que isso facilitará o seu trânsito entre o público a ser entrevistado.	Necessidade de uma equipe para visitar as organizações para aplicação dos questionários de mapeamento e de diagnóstico participativo, assim como para analisar os dados e redigir relatórios.	40	2.120,00	84.800,00
Total					R\$341.697,00	



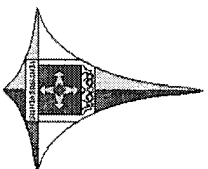
## 10 Sobre a Contrapartida.

O Distrito Federal localiza-se na Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno, área prioritária da SUDECO criada pela Lei Complementar nº 94, de 19 de fevereiro de 1998 e regulamentada pelo Decreto nº 7.469, de 04 de maio de 2011. Sendo assim, de acordo com a LEI Nº 12.465, de 12 de Agosto de 2011, a contrapartida mínima do Distrito Federal em transferências voluntárias da União é de 5% (cinco por cento).

Os itens da contrapartida oferecida nesse projeto estão destacados (grifados) na Planilha de Custos e somam o valor de R\$ 21.800,00 que equivale a 6,3% do custo total do projeto, que é de R\$ 341.697,00. Os itens da contrapartida são os serviços de vídeo e foto e a locação das tendas, e estão destacados em sublinhado na Planilha de Custos.

Sendo assim, **DECLARO** para os devidos fins de celebração do convênio que há previsão de recursos orçamentários no valor de R\$ 35.200,00 (trinta e cinco mil e duzentos reais) no orçamento do Distrito Federal.

**Agnelo Queiroz**  
**Governador do Distrito Federal**



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
SECRETARIA DE ESTADO DA PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



V. PLANO DE APLICAÇÃO (R\$)

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	(UNIÃO)	(CONTRAPARTIDA)	(UNIÃO+Contrapartida) (em R\$)
(1) 33.30.41	Transferência a Estado/Custeio	208.800,00	21.800,00	230.600,00
(2) 44.30.41	Transferência a Estado/Investimento	111.097	0,00	111.097,00
(3)	Total	319.897,00	21.800,00	341.697,00

VI - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, por este Termo de Compromisso, ao apresentar proposta de intervenção consubstanciada neste Plano de Trabalho objetivando proporcionar melhores condições de apoio a ações de organizações - Conselhos e Organizações e Lideranças negras envolvidas com a promoção da igualdade racial alvo do PROGRAMA DE APOIO A CONSELHOS E ORGANIZAÇÕES GOVERNAMENTAIS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL, declaro, para os devidos fins de prova junto à SEPIR, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistirá qualquer débito em mora, ou situação de inadimplência com o Tesouro Nacional ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Federal, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos da União, na forma deste Plano de Trabalho.

Local e Data

Proponente